

Litteraturlister PSYK603: Organisasjonspsykologi

Etter- og videreutdanningsemne

1. Bøker (kan lånes på biblioteket eller kjøpes av studenten)

- Einarsen, S. & Skogstad, A., red. (2011). Det gode arbeidsmiljø. Krav og utfordringer. Bergen: Fagbokforlaget.
- Einarsen, S., Pedersen, H. (2007). Håndtering av konflikter og trakassering i arbeidslivet. Oslo: Gyldendal Akademisk.
- Martinsen, Ø.L. (2015). Perspektiver på ledelse. Oslo: Gyldendal Norsk Forlag.
- Sjøvold, E. (2013). Resultater gjennom team. Oslo: Universitetsforlaget.

2. Kan kjøpes i litteraturkiosken.uib.no

Bokutdrag

McShane, S. L., von Glinow, M. A. (2014). Organizational Behavior. Emerging Knowledge and Practice for the new world. 5th edition. London: McGraw Hill. Kapittel 9: Communication in Teams and organizations, side 268-291 (24 sider)

Lai, L. (2014). Makt og påvirkningskraft. Hvordan få gjennomslag på jobben. Oslo: Cappelen Damm Akademisk. Kap. 3: Kilder til makt, side 29-55 (27 sider)

Li, J.Z. (2013). Transaksjonsledelse og transformasjonsledelse, i Glasø, L. & Thompson, G., red. Transformasjonsledelse, side 11-33. Oslo: Gyldendal Akademisk. (23 sider)

Skogstad, A. (2015). Effektiv og ivaretakende ledelse: viktige perspektiver og modeller, i Einarsen, S. & Skogstad, A., red. Ledelse på godt og vondt. Effektivitet og trivsel, side 15-45. Bergen: Fagbokforlaget. (31 sider)

Einarsen, S. Skogstad, A., & Aasland, M.S. (2015). Destruktiv ledelse: årsaker, konsekvenser og tiltak, i Einarsen, S. & Skogstad, A., red. Ledelse på godt og vondt. Effektivitet og trivsel, side 207-227. Bergen: Fagbokforlaget. (21 sider.)

Jacobsen, D.I. & Thorsvik, J. (2013). Hvordan organisasjoner fungerer Kapittel 4: Organisasjonskultur, side 126-162 (41 sider)

Skogstad, A. & Harris, A. (2017). Stress, mestring og helse i arbeidslivet, i Einarsen, S., Martinsen, Ø.L., & Skogstad, A. red.. Organisasjon og ledelse. , side 147-177. Oslo: Gyldendal Norsk Forlag. (31 sider)

Harris, A. (2016), Stress, mestring og helsefremmende arbeid i organisasjoner, i Einarsen, S. & Skogstad, A., red. Den dyktige medarbeider. Behov og forventninger, side 301-322. Bergen: Fagbokforlaget. (22 sider)

Bjørvik, K.I. & Haukedal, W. (1997). Arbeids og lederepsykologi. Oslo: Cappelen Akademisk forlag Kap. 10: Litt om organisasjoner, side 362-400 (39 sider.)

McShane, S. L., von Glinow, M. A. (2014). Organizational behavior, Emerging Knowledge and Practice for the New World. 5th edition. London: McGraw Hill. Kap. 1: Introduction to the Field of Organizational Behavior, side 3-30 (18 sider)

Baklien, B. (1993). Organisatorisk læring og omstilling, side 210-236, i Nordhaug, O. (red), Kompetansestyring. Oslo: Tano Forlag. (27 sider)

Greenberg, G. (2011). Behavior in Organization. Boston: Pearson. Kap. 16: Managing Organizational Change: Strategic Planning and Organizational Development, side 582-617 (36 sider)

Haukedal, W.B. (2010). Arbeids- og lederpsykologi. Oslo: Cappelen Akademiske Forlag. Kap 12. Endring og omstilling, side 325-352. (28 sider)

Saksvik, I.B. & Hetland, H. (2009). Endrigsmotstand – begrepet analysert i en arbeidspilvskontekst, side 123-138, i Saksvik, Pø. & Nytrø. K., Klinisk Organisasjonspsykologi. Oslo: Cappelen Akademiske Forlag. (16 sider)

Furnham, A. (2005) The Psychology of Behavior at Work. The individual in the Organization. New York: Psychology Press. Kap. 4: Personality and individual differences, side 159-170, 192-196, 204-216. (30 sider)

Haukedal, W.B. (2010). Arbeids- og lederpsykologi. Oslo: Cappelen Akademiske Forlag. Kap 10. Intelligens og personlighet, side 257-267. (11 sider)

Artikler

3. Tilgjengelig gjennom søk i oria.no

Bøker

Artikler

Argyris, C. (1982). The executive mind and double-loop learning. Organizational Dynamics, side 5-22 (18 sider)

Saksvik, P.Ø., Tvedt, S.D., Nytrø, K., Andersen, G.R., Andersen, T.K., Buvik, M.P., & Torvatn, H. (2007). Developing criteria for healthy organizational change, Work & Stress, 243-263. (21 sider)