Universitetet i Bergen
Institutt for Administrasjon og Organisasjonsvitenskap

AORG 602 : Organisering, Læring og Endring (OLE)

Litteraturliste vår 2018

Emneansvarlig : Dag Runar Jacobsen

Bøker (kan lånes på biblioteket eller kjøpes av studenten)

- Hatch, Mary Jo (2001): *Organisasjonsteori. Moderne, symbolske og postmoderne perspektiver.* Oslo: Abstrakt Forlag. (400 s.)
- Røvik, Kjell Arne (2007). *Trender og Translasjoner. Ideer for det 21. århundrets organisasjon.* Kap.1 – 10, kap.15. Oslo: Universitetsforlaget (260 s.)

Bokutdrag/artikler - litteraturkiosken.uib.no

- Antonsen, Marianne, Carsten Greve og Torben Beck Jørgensen (2000): Kap. 2: "Teorier om forandring i den offentlige sektor", i Marianne Antonsen og Torben Beck Jørgensen (red.): *Forandringer i teori og praksis: Skiftende billeder fra den offentlige sektor.* København: Jurist- og Økonomforbundets Forlag (31 sider)

- *Brunsson, Nils and Johan P. Olsen (1990): Kap. 1: Kan Organisationsformer Väljas?. I Brunsson, N og Olsen, J. P (red.): *Makten att Reformera*. Helsingborg: Carlsson Bokförlag. (15 sider).
- *Eriksson-Zetterquist, Ulla, Thomas Kalling, Alexander Styhre og Kristin Woll (2014): Kap. 12: "Institusjonell teori". i Ulla Eriksson-Zetterquist, Thomas Kalling, Alexander Styhre og Kristin Woll. Organisasjonsteori. Oslo: Cappelen Damm (20 sider)

- Filstad, Cathrine (2010): Kap. 1: Organisasjonslæringens mange ansikter, i *Organisasjonslæring*. Bergen: Fagbokforlaget, (18 sider)
- Jacobsen, Dag Ingvar (2004): Kap. 6: Endringsprosessen – tid, oversettelse og motstand, i Dag Ingvar Jacobsen: *Organisasjonsendringer og endringsledelse*. Bergen: Fagbokforlaget (43 sider)
- Jacobsen, Dag Ingvar og Thorsvik, Jan(2015) Kap. 10: Læring og innovasjon, i Hvordan Organisasjoner fungerer, Bergen: Fagbokforlaget (31 sider)
- Lien, Steinar og Jan Kato Fremstad (1989): Kap 12: Organisering av organisasjonsendring", i Morten Egeberg (red.): *Institusjonspolitikk og Forvaltningsutvikling.* Oslo: Tano, (16 sider)

- March, James G. (1995): Kap 3: «Hvordan beslutninger bliver til i organisationer», i James G. March: *Fornuft og forandring. Ledelse i en verden beriget med uklarhed*. København: Samfundslitteratur. (18 sider)
- Nymark, Søren (1997): Kap 3. Læring, forandring og organisation, i Christensen, Allan (red.) m.fl. *Den lærende organisations begreper og praksis*, Aalborg Universitetsforlag. (16 sider)
- Olsen, Johan P (2016): Kap 2: An Institutional Perspective, I Steven Van de Walle og Sandra Groeneveld(red.): *Theory and Practice of Public Sector Reform*. New York: Routledge. (kap.2). (15 sider)
- Roness, Paul G. (1997): *Organisasjonsendringar*. Bergen: Fagbokforlaget, s. 63-75 og 82-87 (18 sider)
- Roness, Paul G (2005): Kap.7 Statsvitarfaget og organisasjonsutforming, i Døving, Erik. og Åge Johnsen, red.. Organisasjonsteori på norsk, Bergen: Fagbokforlaget. (33 sider)

Bøker/artikler - oria.no

- Coopey, John and John Borgoyne (2000): Politics and organizational learning. Journal of Management Studies, september 2000 (s. 869 – 883: 15) Tilgjengelig fra: http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/1467-6486.00208/full
- Glosvik, Øyvind (2002): Om læring på ulike nivå i organisasjonar. Norsk Statsvitenskapelig Tidsskrift Vol 18, Universitetsforlaget. (s. 117 – 138) (22 sider) Tilgjengelig fra: https://www.idunn.no/nst/2002/02/om_lering_pa_ulike_niva_i_organisasjonar