

MAPSYK313 - Psykologiske perspektiv på kulturelt mangfold i samfunns- og arbeidsliv

Hver tittel på litteraturlisten er markert med følgende fargekoder:

0 – Ressursen er åpen på nettet

1 – UiB betaler for ressursen, finnes gjennom søk i Oria.

2 – Boken må kjøpes av studenten, eventuelt lånes på biblioteket.

3 – Artikkelen/bokutdraget vil bli å få kjøpt i Litteraturkiosken.

4 – Det er søkt om utvidet digitaliseringstillatelse fra Kopinor. Forhåpentligvis blir dette en «3'er», alternativt blir det kategori 2. Emneansvarlig/kontaktperson vil få beskjed så snart tilbakemelding på søknad foreligger.

Anbefalt litteratur

Books

Berry, J. W., Poortinga, Y. H., Breugelmans, S. M., Chasiotis, A., & Sam, D. L. (2011). *Cross-cultural psychology. Research and applications*. (3rd ed.). Cambridge, United Kingdom: Cambridge University Press. □ Chapters 1, 4, 12, 14 and 16

Sam, D.L. & Berry, J.W (2016). *The Cambridge handbook of acculturation psychology, 2nd edition* (pp 441 – 463). Cambridge: Cambridge University Press, Chapters 2,22 and 24

Sandal, G. M. (Ed.). (2009). *Kulturelt mangfold på arbeidsplassen*. Bergen: Fagbokforlaget, Chapter, 2,3,4,6,7,8,10

Articles

Aycan, Z. (2005). The interplay between cultural and institutional/structural contingencies in human resource management practices. *International Journal of Human Resource Management*, 16(7), 1083-1119. doi:10.1080/09585190500143956

Bye, H. H., Herrebrøden, H., Hjetland, G. J., Røyset, G. Ø. & Westby, L. L. (2014). Stereotypes of Norwegian social groups. *Scandinavian Journal of Psychology*, 55(5), 469-476. doi: 10.1111/sjop.12141